

AVISO

Concurso de Técnico Especializado/Psicomotricista Contratação de escola 2024-2025

Procedimento concursal de recrutamento para ocupação de 1 (um) posto de trabalho em regime de contrato de trabalho, na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, de 35 horas semanais, nos termos do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio.

1. Torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 3 dias úteis a contar da disponibilização do horário na aplicação informática, facultada para o efeito pela Direção-Geral de Administração Escolar (DGAE), 1 (um) posto de trabalho para Técnico Especializado - Psicomotricista, para um horário de 35 horas semanais.
2. Local de Trabalho: Agrupamento de Escolas António Alves Amorim, Lourosa, Santa Maria da Feira.
3. Caracterização das funções: As funções a desempenhar enquadram-se no conteúdo funcional do Psicomotricista, pretendendo-se a promoção das condições que assegurem a plena integração escolar e sucesso dos alunos, em articulação com as estruturas de coordenação educativa/supervisão pedagógica, designadamente:
 - Avaliação e acompanhamento do desenvolvimento de crianças/alunos nos contextos educativos e familiares, envolvendo a cooperação de professores, pais e encarregados de educação, em articulação com os recursos da comunidade;
 - Desenvolvimento de projetos de enriquecimento curricular;
 - Colaboração no acompanhamento de alunos nos seus contextos familiares, avaliação da situação e estudo das intervenções adequadas;
 - Promoção de medidas de combate ao insucesso escolar.
4. Requisitos de admissão: Licenciatura ou Mestrado integrado em psicomotricidade.
5. Formalização da candidatura:
 - 5.1. Prazo de candidatura: 3 dias úteis a contar da data da disponibilização da aplicação informática para o efeito no sítio da DGAE (SIGHRE);
 - 5.2. Procedimentos:
 - 5.2.1. As candidaturas deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, na aplicação informática disponibilizada pela DGAE (SIGHRE) e enviado o respetivo portefólio, obrigatoriamente no prazo de candidatura, por correio eletrónico para direcao@aeaaamorim.pt e identificando no assunto o número do Aviso do Concurso a que se candidata.
 - 5.2.3. O candidato deverá submeter o seu portefólio, com um máximo de 6 páginas (excluindo os anexos, que farão prova das informações apresentadas). O texto deve ser escrito no tipo de letra Trebuchet MS, tamanho 11, espaçamento entre linhas de 1,0.
 - 5.2.4. A não realização destes procedimentos constitui motivo de exclusão.

5.2.5. No portefólio devem constar os seguintes documentos comprovativos:

- Certificado de habilitações profissionais e/ou académicas (fotocópia);
- Declaração de tempo de serviço até 31/08/2024 (fotocópia);
- Certificado(s) comprovativo(s) de formação profissional (fotocópia).

6. Critérios de seleção:

6.1. De acordo com o n.º 11 do artigo 39.º do Decreto-Lei nº 132/2012, republicado pelo Decreto Lei n.º 83- A/2014, de 23 de maio, são critérios de seleção:

- i. A Avaliação do Portefólio (AP) com ponderação de 30%;
- ii. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) com ponderação de 35%;
- iii. O número de anos de Experiência Profissional (EP) na área, com ponderação de 35%.

Os Critérios são ponderados de acordo com a definição de subcritérios:

i. A Avaliação do Portefólio (AP) com ponderação de 30%

Subcritérios:

- Habilitação académica na área da Psicomotricidade (10 %).
- Formação complementar relevante para as funções a desempenhar (10 %).
- Projetos/Programas de Intervenção dinamizados na área da psicomotricidade (10%).

ii. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) com ponderação de 35%

Subcritérios:

- Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal (5 %).
- Capacidade de tolerância à pressão e respeito pelos princípios da ética e deontologia profissional (5 %).
- Mobilização de conhecimentos e da formação apresentada na análise de situações problemáticas (10 %).
- Aspetos a realçar pelo candidato que reflitam uma visão integradora da sua especialização e conhecimentos e que se relacionam com as funções para as quais se candidata (15 %).

iii. O número de anos de Experiência Profissional (EP) na área com ponderação de 35%.

Ponderação nos seguintes termos:

- Menos de 1 ano - (5%);
- Até 5 anos (1825 dias) - (15 %);
- Entre mais de 5 e menos de 10 anos (3650 dias) - (25 %);
- Mais 10 anos - (35 %).

6.2. A Classificação Final (CF) dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 100 pontos de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = AP (30 \text{ pontos}) + EAC (35 \text{ pontos}) + EP (35 \text{ pontos})$$

7. Para a realização do procedimento concursal é designado o seguinte júri de seleção:

Presidente do júri: Odília Conceição Pinho

Vogal 1: Nuna Tormenta

Vogal 2: M^a Carmo Soares

Suplente: Patrícia Martins

8. Procedimentos de seleção dos candidatos:

8.1. Os candidatos serão ordenados de acordo com a pontuação resultante dos critérios AP e EP. A aplicação do critério EAC é feita por tranches sucessivas de cinco candidatos, por ordem decrescente da pontuação conjunta dos critérios referidos, até à satisfação da necessidade identificada.

8.2. Motivos de exclusão:

- A não apresentação do portefólio e do formulário de candidatura no sítio DGAE (SIGHRE) dentro do prazo suprarreferido;
- A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitados;
- O não cumprimento das normas presentes.

8.3. As listas de candidatos admitidos e excluídos, bem como a calendarização das entrevistas,

serão divulgadas na página eletrónica do Agrupamento de Escolas António Alves Amorim.

8.4. Os candidatos admitidos à entrevista serão notificados por correio eletrónico com recibo de entrega da notificação.

8.5. Terminado o procedimento de seleção, a publicitação da lista final ordenada do concurso será divulgada na página do Agrupamento.

Lourosa, 12 de setembro de 2024

A Diretora

Mónica Almeida